



นโยบายการล่วงละเมิดสิทธิในที่ทำงาน

(HARASSMENT POLICY)

พนักงานบริษัท, พนักงานผู้รับเหมา ของบริษัทฯ จะต้องได้รับการสื่อสารและทำความเข้าใจกับนโยบาย Harassment ซึ่งกล่าวถึงการไม่อนุญาตให้มีการล่วงละเมิดสิทธิ ของพนักงาน พนักงานผู้รับเหมา รวมถึงลูกค้า ในเรื่องดังต่อไปนี้

Our employees and contractors are communicated and realized the Harassment policy, Which described to disallow the violation of our employees, Contractors, and customers' right regarding following;

บริษัทฯ ไม่อนุญาตให้มี การกระทำใดๆ ที่แสดงหรือสื่อไปในทางที่ละเมิดสิทธิ ก่อวิน รบกวน หรือ ล่วงเกิน ทั้งกับพนักงาน ของบริษัท พนักงานผู้รับเหมา และลูกค้าในเรื่อง การล่วงละเมิดในเรื่องเชื้อชาติ, สีผิว, เพศ, ศาสนา, สัญชาติ, อายุ , ความพิการ

Our company against an action expressed to be the tort, persecution, and harassment which subjected to the race, racial discrimination, sex, religious, nationality, age, and disability.

พนักงานของบริษัท พนักงานผู้รับเหมา อาจถูกดำเนินการสอบสวนและพิจารณาโทษขั้นสูงสุด หากพบพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ดังต่อไปนี้

The employees and contractor may be investigated and determined the major penalty if they are found the inappropriate behavior regarding below.

- 1) การพูดตลก ล้อเลียน เรื่องสัญชาติ, เชื้อชาติ, สีผิว ภาพการ์ตูนลามกต่าง ๆ
Witticism and scoff subjected Nationality, Race, Racialism, and Porn Comics.
- 2) การวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับเรื่องเพศ, เซ็กส์ ,การใช้คำไม่สุภาพ
Criticisms on sex, sexuality, and offensive words.
- 3) คำพูดเสียดสีหรือสามารถฟังและเข้าใจได้ในทันทีว่ามีเนื้อหาที่สื่อไปในทางเรื่องเพศและเรื่องเซ็กส์อย่างหยาบคาย
Words innuendo or something that the sex and sexuality subject are implied.
- 4) การแสดงออกซึ่งการลบหลู่ ศาสนา , การแสดงออกว่าไม่นับถือศาสนา หรือเคารพในศาสนาผู้อื่นอย่างโจ่งแจ้ง ไม่ว่าจะ เป็นในรูปพฤติกรรมลบหลู่หรือ การขว้างปาวัตถุที่เป็นตัวแทน หรือรูปเคารพทางศาสนา
Sacrilege behavior that publicly express no matter what show disrespect or throw something to holy or religious objects.
- 5) การข่มขู่หรือทำให้ผู้อื่นหวาดกลัว
Intimidation or frighten someone out of his wits.
- 6) การสัมผัส การจับ ที่สื่อไปในการล่วงละเมิดทางเพศ
Physical touching that express to be a sexual harassment.
- 7) การใช้คำพูดที่เป็นการชักชวน หรือสามารถตีความได้ว่าเป็นการร้องขอให้เป็นการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ ทางด้านการ ทำงาน เช่น ระหว่างหัวหน้ากับลูกน้อง หรือ การแลกเปลี่ยนเพื่อให้ได้เข้าทำงาน เป็นต้น
Using the words that the conflict of interest is implied, for instance, Supervisor and Subordinate, Job, Benefit exchanging,

บริษัทฯ ไม่อนุญาตให้มีพฤติกรรมดังกล่าวข้างต้นในทุกพื้นที่ของบริษัทฯ โดยเด็ดขาด

Aforesaid behaviors are strictly prohibited in the company.



หากพนักงานท่านใด หรือพนักงานผู้รับเหมาของบริษัทฯ รู้สึกว่าตัวเองกำลังเป็นเหยื่อ หรือพบเห็นผู้อื่นที่อยู่ในสภาพที่ถูกล่วงละเมิดสิทธิดังกล่าว ให้พนักงาน หรือพนักงานผู้รับเหมาท่านนั้น ๆ แจ้งตรงไปยังผู้บังคับบัญชา, เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล หรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัท เพื่อร้องขอความช่วยเหลือ และให้มีการดำเนินการสอบสวนเพื่อหาข้อเท็จจริง และพิจารณาผลการสอบสวนอย่างเหมาะสม

If any employees or contractors recognize your own self or anyone would be victim, you have to inform to your supervisor, HR Division, or Management Team asking for the investigation.

ทั้งนี้ เพื่อให้ทุก ๆ คนที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกิจของบริษัทฯ ได้รับการดูแล, ปลอดภัย และ สบายใจ ทุกคน

This is to ensure that all company stakeholders are suitable taking care.

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม 2561

Announced on January 01, 2018

Mr. Nuttaphob Ratanasuwanthawe
Chairman & President