



## นโยบายบริษัทเรื่องการกระทำผิดเกี่ยวกับการดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์และการใช้สารเสพติด

### (CORPORATE ALCOHOL AND DRUG ABUSE POLICY)

#### บทนำ (Introduction)

กลุ่มบริษัท เอส ซี ตระหนักเป็นอย่างดีว่าการกระทำผิดในเรื่องการดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ และการใช้สารเสพติดเป็นปัญหาที่สำคัญที่สุด และการกระทำดังกล่าว ยังมีผลกระทบต่อความสามารถในการควบคุมตนเอง อีกทั้งมีผลกระทบต่อความปลอดภัย สมรรถภาพ ผลงาน ของพนักงานอื่นและต่อองค์กรในภาพรวม.

SC Group recognizes that alcohol and drug abuse are one of the most significant social problems. Their abuse will impair the proper performance, furthermore, significantly effect to the safety, efficiency and productivity of other employees and the Group as a whole.

#### วัตถุประสงค์ (Objective)

วัตถุประสงค์ของนโยบายนี้คือเพื่อมั่นใจได้ว่าพนักงานทุกคนมีสุขภาพที่ดี มีประสิทธิภาพเมื่ออยู่ระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ สนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยและไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม.

The policy objective is to ensure a healthy and productive workplace for all the employees and encourage safe operation and protection of the environment.

#### ขอบเขต (Scope)

นโยบายนี้บังคับใช้กับพนักงานทุกคนในกลุ่มบริษัท เอสซี รวมทั้งผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วงที่ทำงานภายใต้ชื่อกลุ่มบริษัท เอสซี.

This Policy applies to employees all SC Group companies, its subsidiaries and affiliates.

#### นโยบาย (Policy)

กลุ่มบริษัท เอส ซี กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ และการใช้สารเสพติดหรือสารที่มีลักษณะเดียวกับสารเสพติด หากพนักงานที่รับผิดชอบงานเกี่ยวข้องกับความปลอดภัย แม่น้ำ ปรก. Admin ละเลยนโยบายนี้ ถูกพบในระหว่างปฏิบัติงาน ถือว่ามีความผิด จะถูกโอนย้ายจากหน้าที่นั้นโดยทันที และอาจถูกปฏิเสธให้ทำงานนั้นอีกรวมถึงการอาจถูกออกเลิกจ้างด้วย.

SC Group enforces zero tolerance policy towards abuse of alcohol, drug or other similar substance. If any employee, who is working on safety sensitive, housekeeping, security guard, and operator position, violates the policy, during working hours, He/ She would be immediately transferred to another function temporarily or permanently including with termination.

#### กฎทั่วไปและข้อจำกัด (General Rules and Limitations)

- ห้ามมิให้มีการซื้อขายบริโภคและเก็บเครื่องดื่มที่มีส่วนผสมของแอลกอฮอล์และสารเสพติดทุกประเภทอย่างเด็ดขาดบนรถขนส่ง เรือลากจูง เรือคอนเทนเนอร์ หรือสถานที่อื่นใดที่อยู่ภายใต้การดูแลของกลุ่มบริษัท เอสซี จะจัดให้มีการตรวจค้นและตรวจแอลกอฮอล์ในเลือดโดยทดสอบทางลมหายใจ และตรวจสารเสพติดในปัสสาวะ โดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า โดยผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือแต่งตั้งจากฝ่ายบริหาร ซึ่งไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผลการตรวจ เช่น HR, QA, SAFETY เป็นต้น

Purchase, consumption and storage of any forms of alcohols and drugs are strictly prohibited on SC Group's trucks, tug boats, container ships etc. The Group may execute the drugs or alcohol testing without any notification by who doesn't have any conflict of interest, for instance, HR, QA, and Safety.

2. ระดับความเข้มข้นของแอลกอฮอล์ในเลือดโดยทดสอบทางลมหายใจต้องเป็นศูนย์มิลลิกรัมเปอร์เซ็นต์ทั้งพนักงานขับรถ, พนักงานประจำรถ, กัปตันเรือ, คนประจำเรือและพนักงานบริษัททุกคน

The alcohol degree in blood shall not exceed zero milligrams for truck drivers, and assistant, marine captain, marine crew and all other employees.

3. ก่อนการขับขีรถขนส่งพนักงานขับรถและพนักงานประจำรถทุกคนต้องได้รับการตรวจแอลกอฮอล์ในเลือดโดยทดสอบทางลมหายใจทุกวัน.

Before driving, all truck drivers and assistant shall execute alcohol testing every day.

4. ก่อนเริ่มปฏิบัติงานกัปตันเรือและคนประจำเรือทุกคนต้องได้รับการตรวจแอลกอฮอล์ในเลือดโดยทดสอบทางลมหายใจแบบสุ่มตามแผนที่กำหนดไว้.

Before sailing, marine captain and other crew shall undergo alcohol sampling as per schedule.

5. พนักงานขับรถ พนักงานประจำรถ กัปตันเรือและคนประจำเรือทุกคนต้องได้รับการตรวจสอบสารเสพติดสองครั้งต่อปี.

All truck drivers and assistants, marine captain and marine crew will execute drug testing twice a year.

6. หากมีการตรวจพบว่าพนักงานมีแอลกอฮอล์ในเลือดโดยทดสอบทางลมหายใจระหว่างปฏิบัติงานหน้าที่พนักงานคนดังกล่าวจะไม่ได้รับอนุญาตให้ปฏิบัติงานและเรื่องดังกล่าวจะถูกบันทึกไว้เพื่อพิจารณาบทลงโทษต่อไป.

If any of the employees are found impaired with alcohol during working hours, shall not be allowed to work.

The matter will be recorded for prompt disciplinary action.

7. หากมีการตรวจพบว่าพนักงานมีสารเสพติดในปัสสาวะระหว่างปฏิบัติหน้าที่ พนักงานคนดังกล่าวจะถูกพิจารณาตามกระบวนการของบริษัท

If any employee who is found of drug abuse during working hours shall be processed regarding company rules and regulations.

8. สำหรับบุคลากรของผู้รับเหมาหรือผู้รับเหมาช่วงจะต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้เช่นเดียวกันและจะมีการสุ่มตรวจได้รับการตรวจค้นและตรวจแอลกอฮอล์ในเลือดโดยทดสอบทางลมหายใจ และตรวจสอบสารเสพติดในปัสสาวะ โดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า โดยผู้ที่ได้รับมอบหมายจากฝ่ายบริหาร

Contractors and subcontractors may be also practiced regarding this policy and shall do drugs testing without any notification by appointed person.

9. ผู้สมัครงานที่บริษัทตกลงรับเข้าทำงาน จะต้องผ่านการตรวจสอบสารเสพติดทุกคน.

Applicants offered regular employment have to execute drug testing.

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม 2561

Announced on January 01, 2018



Mr.Nuttaphob Ratanasuwanthawee  
Chairman & President