



นโยบาย NOBODY GETS HURT

(NOBODY GETS HURT POLICY)

นโยบายนี้มุ่งมั่นเพื่อส่งเสริมให้พนักงานทุกคนจะต้องปฏิบัติงานโดยปราศจากการเสียชีวิต บาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน สูญเสียอวัยวะ ดังนั้นเพื่อให้นโยบายนี้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวบริษัทฯจึงมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

The company's policy to promote and enhance Health and Safety, Prevention of Human Injury or loss of life of employees. The company's objectives regarding Safety Management are:

1. พนักงานทุกท่านมีหน้าที่ในการเตือน บอกกล่าว เรื่องการระวังอันตรายที่อาจเกิดขึ้นกับตนเองและพนักงานท่านอื่นที่พบเห็นว่ามีการทำงานที่มีความเสี่ยง, มีพฤติกรรมการทำงานที่ไม่ปลอดภัย หรือพฤติกรรมอื่นใดที่เห็นว่าอาจส่งผลให้เกิดความไม่ปลอดภัยกับตัวพนักงานท่านนั้นและคนที่อยู่รอบข้าง โดยเข้าไปให้คำแนะนำอย่างสุภาพ โดยควรจะมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เกิดเป็นความเคยชิน เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร โดยให้สอดคล้องกับประโยคที่ว่า "ใส่ใจ ห่วงใยกัน ดูแลตนเองและคนรอบข้าง" (Actively Caring)

Employees observe each other and record behaviors (safe and at-risk). Employees then give each other supportive feedback use the data to reinforce desired behaviors by Actively Caring for People to consist of showing concern for the well-being of others with behavior and conversation aimed at reducing risks.

2. บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบความปลอดภัยของตนเอง โดยส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานใช้หลักการประเมินความเสี่ยงด้วยตนเอง Safe Performance Self-Assessment ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน และ พนักงานจะต้องสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลตามลักษณะของงาน รวมถึงจะต้องตรวจสอบความพร้อมของเครื่องจักร, อุปกรณ์ต่างๆ ก่อนเริ่มงานว่าอยู่ในสภาพสมบูรณ์และปลอดภัย อีกทั้งจะปฏิบัติตามขั้นตอนการทำงานที่ถูกต้องของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด

Be responsible to maintain an overview of Health, Safety and Environment matters. Being involved in the workplace Health, Safety by follows Safe Performance Self-Assessment and wearing protective clothing and equipment to be ensure safety and the absence of risks to health in connection with the use, control, handling, storage and transport of materials and substances.

3. บริษัทฯ จัดให้มีทีมที่เชี่ยวชาญในการวิเคราะห์งาน JSA (Job Safety Analysis) และประเมินความเสี่ยงในงาน Risk Assessment และจัดอบรมให้กับผู้ปฏิบัติงานรับทราบและนำไปปฏิบัติในงานเพื่อให้เกิดความปลอดภัยอย่างสูงสุด

The company has professional analysis job safety, risk assessment and provide training all employees a knowledge and ability to perform safely.

4. บริษัทฯ ส่งเสริมการใช้ระบบป้องกันความสูญเสีย LPS (Loss Preventive System) เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันความผิดพลาด และความสูญเสียในงานที่อาจนำไปสู่การบาดเจ็บ และสูญเสียชีวิตในงานโดยกำหนดให้พนักงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการควบคุมงานมีการออกไปทำการสังเกตการณ์พฤติกรรมการทำงานของพนักงานขับรถ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้พนักงานขับรถมีพฤติกรรมการทำงานที่ปลอดภัยมากขึ้น

The company uses The Loss Prevention System safety for Maintain all places of work under the Company's control, including in a condition that is safe and without risk to health. Therefore, observer staff will observing a work process and determining for the job improvement and development being done according driver safety.

5. ความปลอดภัยเป็นความรับผิดชอบของสายงานบังคับบัญชาทุกคนและเป็นภาระหน้าที่ของพนักงานทุกท่านที่จะหยุดงานใดๆ หรือปฏิเสธที่จะปฏิบัติงานหากไม่ปลอดภัยหรือไม่สามารถปฏิบัติงานนั้นได้อย่างปลอดภัย

Ensure that the roles and responsibilities of management and employees for implementing the company's Health, Safety Protection Policy can ask members to stop working an at-risk behavior or perform a certain safe behavior and denying when situations under control.

6. พนักงานทุกคนจะต้องร่วมมือกันปฏิบัติตาม กฎระเบียบด้านระบบรักษาความปลอดภัยของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด โดยที่พนักงานทุกคนจะต้องพึงระลึกเสมอว่า ระบบการรักษาความปลอดภัยเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคน

All employees are encouraged to contribute actively towards achieving and promoting the objectives outlined in the policy above to maintain work safety environments that are free from accidents and occupational incidents.

7. การจัดการด้านความปลอดภัยในการจัดส่งสินค้า โดยติดตั้งระบบติดตามยานพาหนะผ่านดาวเทียม (GPS) เพื่อสังเกตพฤติกรรมขับขี่ของพนักงานขับรถตลอดเวลาเพื่อให้เกิดพฤติกรรมขับขี่อย่างปลอดภัย

To managing safety for delivery product by GPS tracking all vehicles for control drivers to be safety driving.

8. กรณีมีการเปลี่ยนแปลงลักษณะการปฏิบัติงานที่ต่างไปจากเดิม พนักงานจะต้องได้รับการชี้แจง, สื่อสารขั้นตอนการปฏิบัติงาน, กฎระเบียบด้านความปลอดภัย โดยจะต้องได้รับการอบรมเพื่อให้เข้าใจความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน และการลดความเสี่ยง หรือการทำงานตามขั้นตอนที่บริษัทฯ กำหนดไว้เพื่อให้เกิดความปลอดภัย

- If work, are change the functionality employees should communicate performance and contribute actively to understand the right safety procedures be provided training, instruction, guidance and advice to ensure the competence of employees, and ensure that allocated tasks are within their skills, knowledge and ability to perform safely.

9. พนักงานทุกท่านมีหน้าที่ที่จะต้องแจ้งรายงานเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near Miss) จากการทำงานต่อผู้เกี่ยวข้องทันที และ ต้องเข้าร่วมการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนประจำปี (Emergency Drill)

Report - Ensuring to all accidents, incidents and near miss to your manager immediately. Be practice emergency drills in the company emergency planning and training to employees.

10. หลังการเกิดอุบัติเหตุทุกครั้ง จะต้องมีการจัดทำกรสื่อสารบทเรียนการเกิดอุบัติเหตุเพื่อให้พนักงานทุกคนเกิดความรู้ และระมัดระวังไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ

Be learn study case by that flows from near misses and accidents to prepare and aware accidents, incidents and near miss to employees.

11. กิจกรรมด้านความปลอดภัยต่าง ๆ จะช่วยกระตุ้น ส่งเสริม และสร้างวัฒนธรรมการทำงานด้านความปลอดภัย และพึงระลึกอยู่เสมอว่า “ความปลอดภัยเป็นเงื่อนไขหนึ่งของการจ้างงาน”

- The safety activities can develop a list of safety issues and possible solutions to be reminded memory for employees about safety by “Safety Policy under the rule of employment”.

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม 2561

Announced on January 01, 2018



Mr. Nuttaphop Ratanasuwanthawee

Chairman & President